

Vores etiske regelsæt



FORORD

Nordzuckers værdier danner grundlaget for vores etiske regelsæt og udgør hjørnesteinen i vores kultur. Mens værdierne kan guide os, når vi for eksempel står over for et dilemma, rummer vores etiske regler en mere specifik vejledning på en række områder.

Vores etiske regler dækker langt fra alt. Der vil være situationer, hvor vejledningen ikke er tilstrækkelig, og hvor du skal bruge værdierne og din sunde fornuft eller søge råd.

Alle aktiviteter, der hører under Nordzucker AG, og virksomheder i Nordzucker-koncernen („Nordzucker“) er underlagt vores etiske regler. De er også en overordnet ramme for andre Nordzucker-politikker og -retningslinjer. Nordzucker forventer, at medarbejdere på alle niveauer i virksomheden og alle, der handler på Nordzuckers vegne, f.eks. agenter, konsulenter og andre forretningspartnere, overholder disse etiske regler.

Hvis lokal lovgivning eller interne regler i Nordzucker sætter en højere standard end den, der er fastsat heri, er det den lokale lovgivning eller de pågældende interne regler, der gælder og dermed skal følges. Medarbejdere i Nordzucker har ansvaret for at sætte sig ind i og forstå reglerne og den lovgivning, der vedrører deres ansvarsområder, og for at overholde både ordlyden og ånden heri.

Alle ledere på alle niveauer i Nordzucker fungerer som rollemodeller ved at overholde vores etiske regler. Lederne har pligt til at informere de medarbejdere, der refererer til dem, om reglerne og til at inspirere og følge dem i efterlevelsen heraf.

Hvis du har spørgsmål eller brug for råd om indholdet, fortolkningen eller anvendelsen af Nordzuckers etiske regler, kan du kontakte din leder eller Det Etske Udvalg.¹

Manglende overholdelse af disse regler accepteres ikke og kan medføre passende sanktioner fra arbejdsgivers side.

Alle medarbejdere opfordres til at reagere omgående, hvis de oplever brud på disse regler. Sådanne brud kan indberettes til nærmeste leder eller Det Etske Udvalg.

Nordzucker tillader ingen repressalier eller gengældelse over for personer, der i god tro har indberettet brud eller formodede brud på vores etiske regler.

¹ Se www.nordzucker.de

God forretningskik

BESTIKKELSE OG KORRUPTION

Vi tilbyder, giver eller modtager aldrig bestikkelse eller uretmæssige betalinger og deltager ikke i nogen form for korrupt handling direkte eller via tredjemand.

SELSKABETS AKTIVER

Vi respekterer og beskytter Nordzuckers materielle og immaterielle ejendom og ressourcer og bruger dem ikke uretmæssigt.

GAVER OG REPRÆSENTATION

Vi sikrer, at arbejdsrelaterede gaver, arbejdsrelateret forplejning og repræsentation har et rimeligt omfang, og vi tilbyder eller accepterer aldrig gaver, forplejning eller repræsentation, der på upassende vis kunne påvirke forretningsmæssige beslutninger eller svække vores uafhængighed eller dømmekraft.

INTERESSEKONFLIKTER

Vi søger at undgå situationer, hvor vores personlige interesser eller handlinger kunne være eller synes at kunne være i konflikt med Nordzuckers interesser.

KONKURRENCE

Vi forpligter os til konkurrence baseret på pris, kvalitet og service og søger kun konkurrencemæssige fordele ved brug af lovlige midler.

KOMMUNIKATION OG RAPPORTERING

Vi informerer om virksomheden på en rettidig og korrekt måde og stræber efter at oplyse og ikke misinformere. Vi sikrer, at vores regnskaber og anden rapportering og registreringer er fuldstændige og præcise. Vi står for retvisende, gennemsigtig og troværdig rapportering i og uden for koncernen.

FORTROLIGE OPLYSNINGER

Vi opbevarer fortrolige oplysninger sikkert og gør vores yderste for at sikre, at de aldrig kommer i de forkerte hænder.

TREDJEMAND, AGENTER OG LEVERANDØRER

Vi indgår alene aftaler med agenter, andre eksterne repræsentanter og leverandører, der handler i overensstemmelse med vores regler.

Mennesker

MANGFOLDIGHED, FAIR BEHANDLING OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Vi behandler alle lige og respekterer forskelligheder. Vi respekterer arbejdstagerrettigheder og retten til at organisere sig.

MENNESKERETTIGHEDER

Vi respekterer og beskytter menneskerettigheder, vi tolererer ikke tvangsarbejde og er imod børnearbejde.

PERSONOPLYSNINGER

Vi respekterer og beskytter privatlivets fred og overholder lovgivning om databeskyttelse og personoplysninger.

CHIKANE OG FORSKELSBEHANDLING

Vi tolererer ingen form for chikane eller forskelsbehandling mod personer, der arbejder for eller sammen med os.

ARBEJDSMILJØ

Vi giver arbejdsmiljø førsteprioritet i forhold til alle, der arbejder for eller sammen med os.

Rolle i samfundet

MILJØ

Vi forpligter os til at beskytte miljøet og anerkender vores ansvar for konstant at forbedre vores resultater på miljøområdet.

LANDBRUG

Vi forpligter os til at arbejde tæt sammen med vores roeleverandører og hjælpe dem med at forbedre deres bæredygtige praksis.

KVALITET, FØDEVARE- OG FODERSIKKERHED

Vi efterlever høje standarder for kvalitet og produksikkerhed og bestræber os på at producere sikre produkter af højeste kvalitet.

KUNDER

Vi behandler altid vores kunder med respekt og stræber efter til stadighed at øge kundernes tilfredshed.

ERNÆRING, SUNDHED OG TRIVSEL

Vi bidrager til ernæringsdebatten ved at formidle videnskabelige fakta om sukkers rolle i en afbalanceret og sund kost.

SAMFUND

Vi respekterer det omgivende samfund, engagerer os i samfundsmæssige spørgsmål, deltager i offentlige debatter og indgår i en aktiv dialog med vores interessenter.

LOBBYVIRKSOMHED OG SPONSORATER

Vi deltager i lovlige aktiviteter i forbindelse med dannelsen af nationale og internationale politikker og er åbne om vores sponsorater.