

Våra etiska regler



FÖRORD

Nordzuckers värdeord ligger till grund för våra etiska regler och utgör grundvalen i vår företagskultur. Medan värdena kan ge oss handledning när vi ställs inför ett dilemma, ger våra etiska regler en mer specifik vägledning på en rad områden.

Våra etiska regler är på inget sätt allomfattande. Det kommer att vara situationer där handledningen inte räcker till och där du ska använda värdena och ditt sunda förnuft eller söka råd.

Alla aktiviteter, som hör under Nordzucker AG och företagen i Nordzuckerkoncernen ("Nordzucker") är underlagda våra etiska regler, som också utgör en överordnad ram för övriga policyers och riktlinjer inom Nordzucker. Nordzucker förväntar att medarbetare på alla nivåer i företaget och alla som agerar å företagets vägnar – till exempel agenter, konsulter eller andra affärspartners – respekterar våra etiska regler.

Om lokal lagstiftning eller interna Nordzuckerregler sätter en högre standard än den, som anges här, gäller en sådan lagstiftning eller sådana interna regler, och dessa ska således följas. Medarbetarna i Nordzucker har ansvaret för att känna till och vara införstådd med reglerna och den lagstiftning, som berör deras ansvarsområden, och följa både lagarnas bokstav och andemening.

Alla chefer på alla nivåer inom Nordzucker, ska fungera som förebilder genom att följa våra etiska regler. Det åligger chefer att informera de medarbetare, som rapporterar till dem, om reglerna och att uppmuntra och kontrollera dem i efterlevnaden av dessa.

Om du har frågor eller behöver råd om innehållet, tolkningen eller tillämpningen av våra etiska regler kan du kontakta din chef eller den Etiska kommittén.¹

Underlåtenhet att följa reglerna accepteras inte och kan leda till lämpliga sanktioner från arbetsgivarens sida.

Alla medarbetare uppmuntras att agera omgående om de uppmärksammar brott mot dessa regler. Sådana brott kan rapporteras till närmaste chef eller till den Etiska kommittén.

Nordzucker tillåter inga repressalier eller hämndaktioner mot personer som i god tro har lämnat in en rapport om ett brott eller misstänkt brott mot våra etiska regler.

¹ Se www.nordzucker.de

God affärssed

MUTOR OCH KORRUPTION

Vi erbjuder, ger eller tar aldrig emot mutor eller oriktiga betalningar. Vi deltar heller inte i någon form av korrumperad aktivitet, vare sig direkt eller via tredje man.

FÖRETAGETS TILLGÅNGAR

Vi respekterar och skyddar Nordzuckers materiella och immateriella egendom och resurser, och använder dem inte till otillbörliga syften.

GÅVOR OCH GÄSTFRIHET

Vi ser till att arbetsrelaterade gåvor, måltider och representation hålls på en rimlig nivå och vi erbjuder eller accepterar aldrig gåvor, måltider eller representation som på olämpligt sätt skulle kunna påverka affärsbeslut, skada vårt oberoende eller omdöme.

INTRESSEKONFLIKTER

Vi strävar efter att undvika situationer där våra personliga intressen eller handlingar kan hamna eller skulle kunna hamna i konflikt med Nordzuckers intressen.

KONKURRENS

Vi förpliktar oss till konkurrens som grundar sig på pris, kvalitet och service och söker endast vinna konkurrensfördelar på laglig väg.

KOMMUNIKATION OCH RAPPORTER

Vi informerar om företaget i rätt tid och på ett korrekt sätt, och strävar efter att informera och inte vilseleda. Vi ser till att våra ekonomiska rapporter och annan rapportering och redogörelse är komplett och korrekt. Vi står för sannings-enlig, öppen och tillförlitlig rapportering både internt i koncernen och externt.

SEKRETESSBELAGD INFORMATION

Vi förvarar sekretessbelagd information på ett säkert sätt och gör vårt bästa för att säkerställa att den aldrig kommer i orätta händer.

TREDJE MAN, AGENTER OCH LEVERANTÖRER

Vi ingår endast avtal med agenter, andra externa representanter eller leverantörer som agerar i överenskommelse med våra regler.

Människor

MÅNGFALD, RÄTTVIS BEHANDLING OCH ARBETSTAGARRÄTTIGHETER

Vi behandlar alla lika och respekterar skillnader. Vi respekterar arbetstagar-rättigheter och organisationsrätten.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi respekterar och skyddar mänskliga rättigheter. Vi accepterar inte tvångs-arbete och är emot barnarbete.

PERSONUPPLYSNINGAR

Vi respekterar och skyddar privatlivets helgd och uppfyller dataskydds- och sekretesslagar.

TRAKASSERI OCH DISKRIMINERING

Vi accepterar ingen form av trakasseri eller diskriminering mot personer som arbetar för eller tillsammans med oss.

ARBETSMILJÖ

Vi lägger största vikt på arbetsmiljön för alla som arbetar för eller tillsammans med oss.

Vår roll i samhället

MILJÖ

Vi förpliktar oss till att värna miljön och är medvetna om vårt ansvar att fortlöpande förbättra vår miljöinsats.

JORDBRUK

Vi förpliktar oss till att arbeta i nära samverkan med våra sockerbets-leverantörer och hjälpa dem att för-bättra deras hållbara odlingsmetoder.

KVALITET, LIVSMEDELS- OCH FODERSÄKERHET

Vi har högt ställda standarder för kvalitet och produktsäkerhet och strävar efter att producera säkra produkter av högsta kvalitet.

KUNDER

Vi behandlar alltid våra kunder med respekt och strävar samtidigt fort-löpande efter att öka kundnöjdheten.

NUTRITION, HÄLSA OCH TRIVSEL

Vi bidrar till nutritionsdebatten genom att förmedla vetenskapliga fakta om sockrets roll i en balanserad och sund kost.

SAMHÄLLSANSVAR

Vi respekterar samhället vi verkar i, engagerar oss i sociala frågor, deltar i offentliga debatter och har en aktiv dialog med våra intressenter.

LOBBYVERKSAMHET OCH SPONSRING

Vi deltar i lagliga aktiviteter i samband med utformningen av nationella och internationella policyers och är öppna om våra sponsringar.